

## 茨木市障害者差別禁止条例の制定について（公開質問状）へのご回答

御名前（ 小林美智子 ）

### 1. 国連「障害者権利条約」について

#### 1-①

- ①. 茨木市としても障害者差別禁止条例の制定を検討していくべき
2. 茨木市として障害者差別禁止条例の制定は必要ない
3. どちらとも言えない
4. その他 （

その理由

大阪府で「障害者差別禁止条例」が制定されましたが、やはりより住民に近い自治体として、身近で起きる差別解消の仕組みなどを盛り込んだ条例制定の必要があると考えています。

#### 1-②

- ①. 茨木市としても手話言語条例の制定を検討していくべき
2. 茨木市として手話言語条例の制定は必要ない
3. どちらとも言えない
4. その他 （

その理由

2015年9月議会で「手話言語法制定について」国への意見書を全会一致で提出しました。法制定を望むとともに、条例の必要性もあると考えています。さらには手話だけではなく、要約筆記や点字、音訳等、手話以外の障がい者の多様なコミュニケーション手段に対する利用促進等も含めた条例を考える必要があるのではないかと考えています。

## 2. 茨木市役所での障害者雇用について

- ① 茨木市役所の障害者雇用のあり方を抜本的に見直すべき
2. 茨木市役所の障害者雇用は、現在のままでいい
3. どちらとも言えない
4. その他

( )

その理由

スマイルオフィスの仕事内容について、多様な内容が必要ではないか、という声や、スマイルオフィス就労後に一般就労に結びついていない現状があることを伺っており、課題であると考えています。

## 3. 65歳問題について

- ① 機械的に介護保険サービスを適用するのではなく、柔軟に対応すべき
2. 本人の意向に関わらず、介護保険サービスの利用を優先すべき
3. どちらとも言えない
4. その他

( )

その理由

茨木市では、厚生労働省通知による介護給付費と介護保険制度との適用環境を踏まえ、介護保険だけではサービスが不足する、または介護保険のサービスでは対応できない等の事案を勘案し、居宅介護等の障害福祉サービスを支給決定し、利用していただくなどの対応をされています。このような対応を見守りつつも、国に対しては改善を求めていく必要があると考えています。

#### 4. 障害のある人の地域生活について

##### 4-①

- ① 茨木市としても24時間介護が必要である。
2. 茨木市として24時間介護が必要ではない。
3. どちらとも言えない
4. その他 ( )

その理由

24時間介護が必要だとは考えております。介護職員の賃金助成なども始まりましたが、さらなる方策も検討しないと、人材の確保が難しいのではないかと考えています。

##### 4-②

- ① ガイドヘルパー利用の現状を知っていた。
2. ガイドヘルパー利用の現状を知らなかった
3. どちらとも言えない
4. その他 ( )

その理由

通学に対しての支援も必要だと考えています。

## 5. 医療について

### 5-①入院時のヘルパー利用と障害のある方が受診できる市民総合病院の建設について

市民のみなさんが安心して受診できる医療体制の必要性は十分感じておりますが、公立病院を持っている他市の状況や、自治体の財政状況を考えたときに、市立病院の建設は難しいと考えています。

市内のかかりつけ医から総合病院へのスムーズな連携、済生会病院の診療科目増設のための働きかけや財政面での補助体制、医師会との連携、さらには三島圏域での医療体制の充実などを他市とも連携しながら取り組んでいくことを提案していきたいと思っています。

### 5-②同行援護について

柔軟な制度利用ができるよう、当事者の方々の現状も聞きながら考えていきたいと思っています。

## 6. 市民会館について

市民会館は老朽化しており、建て替えの必要性はあると思っていますが、建て替えの場所やホールのあり方など、今後の計画を作ったうえで閉鎖すべきと要望してきました。しかし閉鎖だけが先に決まってしまいました。今後の見通しが不明な中で、閉鎖されたことにより市民のみなさまにご迷惑をおかけしており、申し訳なく思っています。

現在、跡地活用やホールのあり方について、福岡市長は市民 100 人会議を設置し、さまざまな意見を聴いている状況であり、今後は皆様の意見を踏まえ、ビジョンが練られていくことと思います。その状況を見守りたいと思っていますが、私としては、市の中心部である跡地に、質が高く、市民から愛されるホールを、市が主体性をもって建設すべきだと考えています。また、耐震診断の数値がよくない状況である福祉文化会館についても一体的に捉え、検討すべきではないかと考えています。

ありがとうございました。  
茨木障害フォーラム（IDF）